

## LEADERSHIP-TRAINING

# Wirkungsvoll Führen I



## Ziele:

- Wir-Gefühl stärken, entfachen
- Vertrauen stärken
- Motivation/ Handlungsenergie für anstehende Projekte
- Bewusstsein für unterschiedliche Kommunikationsbedürfnisse, Motive schaffen & Transfer für Führung und Teamarbeit
- Feedback-Kultur stärken
- Praxis: konkretes Ableiten von Maßnahmen und Commitment
- Best Practice Leadership

## Rahmen

- 2,0 Tage
- Option: 1,0 + 1,0 Tage
- Feinagenda nach Absprache

**Bon Courage!**



## LEADERSHIP-TRAINING

# Wirkungsvoll Führen I

## Inhalte Tag 1:

- Warm-up/ Energizer/ Wir-Gefühl stärken
- Persönlicher Ressourcen-Check
- Klarheit/ Bewusstsein für unterschiedliche Führungs- und Kommunikationsstile & Transfer
- Handlungsorientierte Teamübung & Reflektion Führung und Gruppendynamiken
- Bewusstsein/ Klarheit unterschiedliche Motive (Prof. Julius Kuhl), Gruppenarbeit, Transfer für Führung und Zusammenarbeit
- Erfolgsfaktor Wertschätzung/ Loben und konkretes Anwenden im Team
- Führung im Wandel – Best Practice

---

### Rahmen

- 2,0 Tage
- Option: 1,0 + 1,0 Tage
- Feinagenda nach Absprache

**Bon Courage!**

# Wirkungsvoll Führen I

## Inhalte Tag 2:

- Warm-up/ Perspektiven-Wechsel
- Positive Fokussierung und Transfer auf Führungsrolle
- Gesprächsführung stärken - Praxis
  - Erwartungsgespräche
  - Kritische Feedback-Gespräche
  - Motivspezifisch loben
  - Vision/ Handlungsmotivation für Projekte schaffen
- Aktuelles im Führung-Team, Erfolgsmomente/ Frust und Lösungen, erst Sammeln durch Kreativ-Methode, später Gruppenarbeit und Moderation
- Speedfeedback untereinander
- Sonstige Themen
- Konkrete nächste Schritte

---

## Rahmen

- 2,0 Tage
- Option: 1,0 + 1,0 Tage
- Feinagenda nach Absprache

**Bon Courage!**

## LEADERSHIP-TRAINING

# Wirkungsvoll Führen II



## Ziele:

- Team-Geist stärken
- Bewusstsein für unterschiedliche Werte und Antreiber schaffen & Transfer für Führung und Zusammenarbeit im Team
- Gesprächsführung stärken, praxisorientiertes anwenden
- Praxis: konkretes Ableiten von Maßnahmen und Commitment
- Best Practice Leadership
- Feedback-Kultur fördern

## Rahmen

- 2,0 Tage
- Option: 1,0 + 1,0 Tage
- Feinagenda nach Absprache

**Bon Courage!**

## LEADERSHIP-TRAINING

# Wirkungsvoll Führen II

## Inhalte Tag 1:

- Warm-up/ Energizer/ Wir-Gefühl stärken
- Rückblick Modul 1 und Ziel-Check
- Klarheit/ Bewusstsein für unterschiedliche Werte & Transfer
- Handlungsorientierte Teamübung & Reflektion Führung, Gruppendynamiken
- Bewusstsein/ Klarheit unterschiedliche Antreiber (Taibi Kahler, „Sei Perfekt“ etc.), Gruppenarbeit, Transfer für Führung und Zusammenarbeit
- Moderation & Struktur effiziente Meetings
- Fragen/ Tipps/ Best Practice

---

### Rahmen

- 2,0 Tage
- Option: 1,0 + 1,0
- Feinagenda nach Absprache

**Bon Courage!**



## LEADERSHIP-TRAINING

# Wirkungsvoll Führen II

## Inhalte Tag 2:

- Warm-up
- Feedback-Kultur stärken: Aktuelle Situationen, Highlights/ Lowlights, Learnings, Supervision
- Interessenorientiertes Führen
- Gesprächsführung stärken – Praxis
  - Aktives Zuhören – Reframing/ Paraphrasieren
  - Aktuelle Gesprächssituationen
- Aktuelles im Führungs-Team, Erfolgsmomente/ Frust und Lösungen, erst Sammeln durch Kreativ-Methode, später Gruppenarbeit und Moderation
- Fragen/ Tipps/ Best Practice
- Konkrete nächste Schritte

---

### Rahmen

- 2,0 Tage
- Option: 1,0 + 1,0
- Feinagenda nach Absprache

**Bon Courage!**